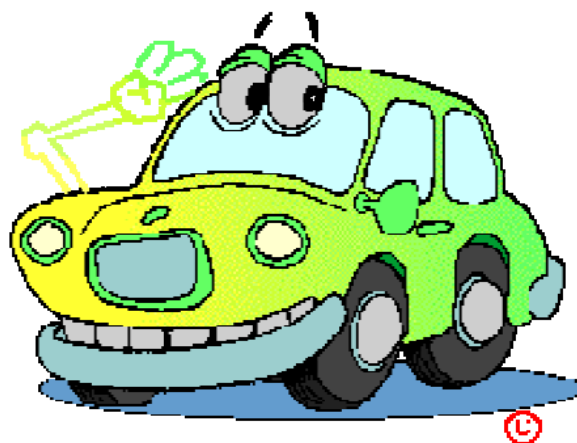


LE SCOUT Car

véhicule de liaison
des scouts de québec



Volume 06 Numéro : 1

Juin-juillet 2016

Nous joindre:

Comptabilité et bases de plein-air

André Marchand

Tel: 418-529-8884 (103)

scouts@scoutsdequebec.qc.ca

Support à l'animation et magasin scout

Alexandre Ménard

Tel: 418-529-8884 (105)

Période estivale: 418-829-3311

Alexandre.menard@scoutsdequebec.qc.ca



“Une difficulté n’en est plus une, à partir du moment où vous en souriez, où vous l’affrontez.”

“Une mauvaise habitude est comme une mauvaise dent. Arrache-la.”

-Robert Baden Powell

Table des matières

Calendrier de district	3
Une équipe en mouvement	3
Éditorial: Être bénévole	4
Des développements à venir	5
Le rôle de l'animateur permanent	6



Mot de fin d'année

L'année scout est terminée en emportant avec elle son lot de réussites et de défis accomplis ou devant être adressés plus tard.

Quelques soient les accomplissements de chacun, le plus important dans tout ce qui est fait est « que le jeune s'amuse ».

C'est la nature même du mouvement scout, l'aventure entre jeunes, et si cela est appliqué, l'idée de base du scoutisme est respectée. Tout le reste, ce ne sont que des accessoires et des outils que l'on se doit de développer au mieux en tant qu'adultes pour permettre aux jeunes, quels qu'ils soient, d'en profiter et de s'amuser.

Lorsque Baden Powell a eu l'idée de ce qui devint ensuite le mouvement scout, les adultes ne s'en mêlaient pas et les jeunes avaient du plaisir et vivaient leur scoutisme.

Tant qu'à ce qu'il y ait des adultes auprès des jeunes, autant être permissifs et créateurs de nouvelles aventures pour ceux qu'on anime, plutôt que de leur barrer les roues et établir des interdits.

C'est ce que le District s'engage à faire, que ce soit plaisant ou non, pour relever les nombreux défis qui touchent le mouvement scout au 21^{ème} siècle.

Il y a des défis incontournables qui auront besoin d'union et de leadership fort pour les surmonter. Ce sera à nous, comme adultes, de le faire pour que les jeunes en profitent.

Alexandre Ménard

Animateur Permanent

Calendrier de District 2016-2017

Septembre :

Samedi 10 septembre : Lancement d'année
Mercredi 28 septembre : Conseil des chefs

Octobre :

21-22-23 octobre : Découverte partie 1.

Novembre :

19 novembre : Activité Louveteau à l'Aquarium de Québec
25-26-27 novembre : Approfondissement partie 1.

Janvier :

27-28-29 : Découverte Partie 2

Mars :

Samedi 11 mars : Journée obligatoire
Mardi 28 mars : Conseil des chefs

Avril :

Mardi 18 avril : Rencontre de branche
22-23 avril : Approfondissement partie 2

Mai :

5-6-7 mai : Coupe du Monde Scoute

Juin :

9-10-11 juin : DistriQc Fest



Une équipe en mouvement

Pierre Moineau (Commissaire de District)

[Pierre.moineau@scoutsdequebec.qc.ca](mailto: pierre.moineau@scoutsdequebec.qc.ca)

Danielle Gauthier (Présidente District)

[Danielle.gauthier@scoutsdequebec.qc.ca](mailto: danielle.gauthier@scoutsdequebec.qc.ca)

Commissariat de branche Castor

Vacant

Commissariat de branche louveteau

[Louveteaux@scoutsdequebec.qc.ca](mailto: Louveteaux@scoutsdequebec.qc.ca)

Félix Guay (Commissaire de branche)

Pierre-Emmanuel Boutin (Commissaire-adjoint)

Guillaume Ross (Commissaire-Adjoint)

Commissariat de branche exploratrices

[exploratrices@scoutsdequebec.qc.ca](mailto: exploratrices@scoutsdequebec.qc.ca)

Raphael Pelletier (Commissaire de branche)

David Burac (Commissaire adjoint)

Valérie Des-Trois-Maison (Commissaire-adjointe)

Commissariat des branches adolescentes

[eclaireurs@scoutsdequebec.qc.ca](mailto: eclaireurs@scoutsdequebec.qc.ca)

Louis Desrochers (Commissaire de branche)

Léa Morin (Commissaire-adjointe)

Support à la formation:

Sylvain Bouchard (Formation
louveteau/approfondissement)

Éditorial

Être un bénévole

En tant qu'animateurs dans le mouvement scout, nous sommes tous des bénévoles. Être un bénévole c'est s'impliquer de manière volontaire dans une organisation souvent à but non lucratif et ce sans attendre quelque chose en retour, que cela soit un salaire ou encore un intérêt la satisfaction d'un intérêt personnel quelconque.

Je tiens à préciser quelque chose. Le fait d'être un bénévole, ne permet pas d'excuser un manquement à votre rôle d'animateur. Je m'explique : il est facile de dire « Ah je ne vais pas à telle ou telle activité parce que j'ai autre chose de plus important de prévu ! De toute manière, je suis un bénévole, je donne de mon temps, donc ce n'est pas grave ! »

Ne nous voilons pas la face, nous l'avons tous déjà eu cette phrase qui est passée dans notre tête et je vous avouerais que c'est normal. Nous donnons de notre temps et il est normal de faire passer la famille avant le bénévolat, de faire passer le travail avant le bénévolat puisque ce n'est pas en animant que nous allons ramener de l'argent à la maison. Sauf que, si c'est « correct » d'avoir une certaine tolérance face aux bénévoles et leurs priorités, il n'est, selon moi, pas correct, ô mais pas du tout correct de tout tolérer parce que cette personne fait du bénévolat.

En effet, si nous tolérons des animateurs qui s'absentent régulièrement, des animateurs qui semblent plus présents pour leur propre plaisir que celui des jeunes, des animateurs qui veulent mettre des jeunes dehors parce qu'ils sont trop « tannants » ou encore des animateurs qui sont présents seulement lorsqu'ils peuvent eh bien nous faisons n'importe quoi ! Ce n'est pas parce que nous sommes bénévoles que tout est excusable et qu'il faut tolérer tout.

Je tiens à nuancer; il peut arriver pour un animateur d'être absent une fois de temps en temps pour de bonnes raisons, on s'entend pour dire que c'est acceptable. Sauf que si un animateur a toujours une raison pour ne pas être présent que ça soit le travail, la famille, la vie sociale, les études eh bien il y a un problème et ce n'est pas parce qu'il est bénévole qu'il faut tolérer cela.

Comment pensez-vous que les jeunes perçoivent ce genre de comportement? Nous leur demandons d'être présent aux réunions et aux activités de financement et, oui, nous

tolérons qu'ils soient absent une fois de temps en temps. Cependant, si un jeune n'est jamais présent il y aura des conséquences, que ce soit le fait qu'il quitte ou encore ce que certains groupe font est d'ajuster le coût des camps selon la participation de chaque jeune. Pour un adulte, par contre, y aura-t-il des conséquences ? Je m'avance peut-être, mais je pense que dans la majorité des cas, il n'y en aurait pas puisque « ce sont des bénévoles ». Cette phrase m'enrage ! En effet, lorsque nous commençons à avoir cette attitude de tolérance extrême, nous commençons à tolérer n'importe quoi et je vous l'annonce, le scoutisme ce n'est pas n'importe quoi et ça ne peut pas fonctionner si on tolère tout. On finit par tellement vouloir accommoder les bénévoles pour ne pas les brusquer parce « qu'ils donnent de leur temps » qu'on se met à perdre le sens de notre implication et qu'on se met à plus penser aux bénévoles qu'aux jeunes.

Sauf qu'au final le but ultime du scoutisme c'est le développement global du jeune, pas le bien-être des bénévoles !!! Alors, à mon avis, si nous nous mettons à tolérer n'importe quoi de la part des bénévoles parce que ce sont des bénévoles, eh bien nous nous dirigeons droit dans le mur. C'est exactement ce qui fait que les groupes perdent des jeunes, nous tolérons que les animateurs ne soient pas présents, qu'ils n'aillent pas se faire former ou encore que la qualité de leur animation soit ordinaire. Au final, les jeunes quittent et sans jeunes le mouvement s'éteindra...

Être un bénévole c'est s'impliquer de manière VOLONTAIRE et sans attendre rien en retour ! Mais si soudainement et de manière régulière vous devez manquer des activités pour la famille, le travail, parce que vous avez l'impression de ne plus avoir de fun parce que les jeunes ne vous suivent plus eh bien n'essayez pas de tout changer votre unité pour que cela fonctionne avec votre horaire et n'essayez surtout pas de mettre de côté les jeunes qui ne suivent pas pour vous permettre de proposer des défis sans prendre en compte les besoins des jeunes. Lorsque vous commencez à faire cela, vous devenez un boulet pour vos jeunes et votre équipe d'animation et c'est là que vous tombez sur une pente descendante qui se terminera peut-être par une fermeture d'unité.

Comme dit précédemment, animer c'est un acte VOLONTAIRE ! Si vous arrivez à un moment de votre vie où d'autres choses plus importantes vous empêchent d'être présents à 100% pour vos jeunes, alors arrêtez d'animer ! Pour moi être un bon animateur c'est d'être présent pour

ses jeunes et prendre en compte leurs besoins, c'est de donner son 100% pour les faire tripper et c'est aussi savoir arrêter quand c'est le temps pour ne pas nuire à ses jeunes.

Je ne suis pas en train de dire que vos raisons pour s'absenter ne sont pas bonnes, loin de là ! Je suis le premier à dire que évidemment mon travail passe en premier puisque sinon je ne mangerai pas ! Mais que si vos bonnes raisons deviennent trop envahissantes et handicapantes pour l'animation et bien il est temps pour vous de partir, de prendre une pause, pas d'essayer d'obtenir des accommodements parce que « vous êtes bénévoles ».

C'est ainsi que j'ai pris cette décision moi-même ! Il y a des choses qui se passent dans ma vie qui font que l'an prochain j'aurais été un boulet pour mes jeunes, il y aurait toujours fallu que je pense à moi avant les jeunes pour choisir un lieu de camp. De plus, je n'aurais jamais pu assurer ma présence à 100% à mes collègues animateurs. J'avais donc deux choix : rester, mais toujours tenter de trouver une solution pour que je sois présent, mais en brimant peut-être les jeunes mais c'est correct « je suis un bénévole » ou bien arrêter jusqu'à ce mon horaire me permette d'être là à 100%. J'ai fait le choix d'arrêter parce que je sais que c'est ce qui est mieux pour mes jeunes.

Alors, je vous demande de réfléchir à cela lorsque vous sentez que vous n'êtes pas présent à 100% pour vos jeunes ou encore qu'un collègue animateur semble lui aussi ne pas être là à 100% ! Allez-vous tolérer cela parce que « c'est un bénévole » ou bien prendre la meilleure décision pour vos jeunes ? Je vous laisse y réfléchir !

Sur une autre note, je profite de ce dernier Scout-Car de l'année scout pour dire un énorme MERCI à tous nos bénévoles du district scout de Québec. Merci pour votre implication, du temps que vous donnez et de votre travail afin de faire progresser les jeunes que vous animez. Passez un bel été pour recharger vos batteries pour l'an prochain pour toujours et encore faire tripper vos jeunes !

Félix Guay
Commissaire de branche louveteau

Développements à venir

Ceux qui sont là depuis quelques années et qui continuent en ce moment voient bien qu'avec le temps se déroulent des cycles de changement et des modifications.

Il y a peu, nous avons changé le site web du District pour la formule qu'il possède actuellement. Cet été, ce dernier sera modifié, bien que la base restera la même, afin d'offrir les ressources sous un format beaucoup plus clair et facile à utiliser.

Dans les derniers temps, vous avez pu voir les modifications apportées à la formation, qui permettent d'aller chercher plus de compétences et de connaissances sur le mouvement scout.

Décus sont ceux qui pensaient avoir un noeud de Gilwell facilement, la formation s'assure désormais que l'essentiel et les généralités du scoutisme soient connus. Approfondissement, bien qu'en période d'incubation, a reçu le même traitement et permettra une formation plus développée et plus longue afin de permettre à l'animateur de réfléchir à sa place dans le mouvement.

Tous ces développements, et bien d'autres qui suivront, n'ont qu'un but. S'assurer que tout dans le mouvement soit à sa place.

Autant le mouvement face aux jeunes du 21ème siècle, que les adultes par rapport à leur implication, ou la formation par rapport aux besoins du mouvement, ou les produits du magasin par rapport aux réalités du terrain.

Cela veut aussi dire l'arrivée d'exigences et d'une prise plus ferme de la part du district. Plusieurs d'entre-vous l'ont déjà senti et cela peut brusquer, mais au bout du compte, l'objectif est de s'assurer que ceux qui sont là fassent ce qui est nécessaire pour le scoutisme.

Alexandre Ménard
Animateur Permanent

Le Rôle de l'Animateur Permanent

Ce sujet a été discuté récemment en conseil des chefs, en pièces fermées et ici et là dans le district.

Durant cette période, afin de permettre à tous de s'exprimer librement, je me suis abstenu d'intervenir, laissant les gens dire ce qu'ils avaient à dire. D'autres, de nouveaux bénévoles ou des gens bien loin du district, se demandent ce que ça mange en hiver un animateur permanent, et ou est-ce que ça hiberne quand ça hiberne (ça, je ne vous le dirai pas, vilains chasseurs).

Pour ceux que ça intéresse, et ceux que je peux parfois froisser, ou ceux qui n'ont rien à faire et ont décidé de lire cet article, je vous explique grosso-modo, en traits assez grossiers, le rôle que j'ai au sein du district.

Pourquoi payer un animateur à temps plein au district? Tout d'abord, il est important de préciser que contrairement aux animateurs scouts, je ne suis pas animateur sur le terrain, je ne suis pas en charge d'une unité ou autre.

Mon travail, en fait, est de mettre de la vie au district. D'animer le district. Au même titre qu'un animateur anime sa meute, fixe des règles avec son équipe et réfléchit à de nouvelles activités, l'animateur permanent a le travail de réfléchir à ce qui peut être fait au district, aux règles et aux fonctionnements à mettre en place, et à des activités autant de district que des façons de faire au sein des groupes.

Le terme permanent vient du fait que les bénévoles, malgré toutes leurs bonnes intentions, vont et viennent au sein du mouvement (comme dans toute organisation basée sur le bénévolat). Mon rôle de permanence est, dans le domaine de l'animation, d'être là avec le temps, tout en me basant sur les expériences de mes prédécesseurs, d'apprendre ce qui s'est fait et ce qui ne s'est pas fait au sein du district afin d'éviter que l'on réinvente constamment la roue et qu'on ne répète pas les erreurs du passé.

En effet, les bénévoles s'impliquant pour une poignée d'années au district, arrivent souvent sans perspective des besoins internes et des réalités de l'organisation et ont de *bonnes idées* qu'ils veulent mettre en place. Selon l'expérience de l'équipe déjà en place, certains pourront intervenir si les choses ont déjà été faites, sont déjà en cours ou ont déjà échoué ou si elles ne répondent plus à la réalité actuelle.

L'animateur permanent, lui, aura le travail suite aux expériences du district, aux analyses qu'il a effectué et aux témoignages réguliers qu'il reçoit, de transmettre l'information. Étant toujours présent, à long terme comme en termes d'heures à chaque semaine, il a un recul et une vision plus approfondie sur le sujet et peut guider et répondre autant qu'on voudra bien l'écouter.

L'animateur permanent a donc le rôle d'être un professionnel en vie scout au niveau du district. Dans mon cas, cela ne veut pas dire que je suis parfait, loin de là. Mais cela veut quand même dire qu'à 35 heures semaine à penser, travailler, réfléchir, analyser et repenser le scoutisme, il y a des chances que bien des pistes aient été analysées et des solutions apportées, sans compter le fait que je me base sur ce qui a été fait dans le passé.

Cela veut aussi dire que je vais déplaire à beaucoup de gens, car mon travail est de dire ce qu'il en est. Mon travail est d'être le type au fond de l'assemblée qui soulève les problèmes, pose des questions, et donne des pistes d'accomplissement. Je suis celui aussi qui contredira les affirmations erronées, quelles qu'elles soient.

Cela veut donc dire que je serai rabajoie lorsque vous êtes tous emballés par une idée qui n'a pas fonctionné les 80 dernières fois qu'elle a été faite. Ça veut aussi dire que je recommanderai sou-

vent des positions plus fermes pour qu'on endigue enfin un problème qui n'a pas été endigué lors des 20 dernières tentatives moins fermes de le faire.

Mon rôle est de conseiller, de développer et d'analyser. C'est aussi de défendre les positions du district, choisies en commissariat ou en CA, et d'aider et d'encourager les groupes dans leur application.

Cela veut notamment dire que lorsque des gens en dérogent ou bien s'en foutent (ce qui est excessivement répandu, croyez-le bien), je vais me permettre d'intervenir et de dire ce que j'en pense, car au bout du compte, analyser et répondre aux besoins d'une situation, c'est mon travail. Quelque soit la situation en lien avec l'animation scout.

Au bout du compte, si l'un de vous fait une action « illégale » selon les règlements du mouvement, attendez-vous à ce que je vous le dise, et que je vous dise quoi faire.

La différence entre le commissaire et moi, c'est seulement que je ne pourrai pas mettre de conséquences ou appliquer de sanctions (à moins que le commissariat/CA ne me mandate de le faire). La différence c'est que je ne prends pas de décisions.

Mais je réfléchis, j'analyse et je conseille la prise de décisions. Au bout du compte, vous me payez à temps plein pour que je trouve des réponses et que j'aide les choses à s'améliorer. Notamment qu'on sorte le mouvement de la pente descendante qu'il a amorcé il y a environ 30 ans.

Lorsque j'ai rencontré le comité de sélection, lequel était composé de professionnels de divers types et de gens d'expérience dans le scoutisme, on m'a posé notamment comme question importante à mon engagement, quel était le plus gros problème du scoutisme et ce que je pensais qui était la chose à faire pour le régler.

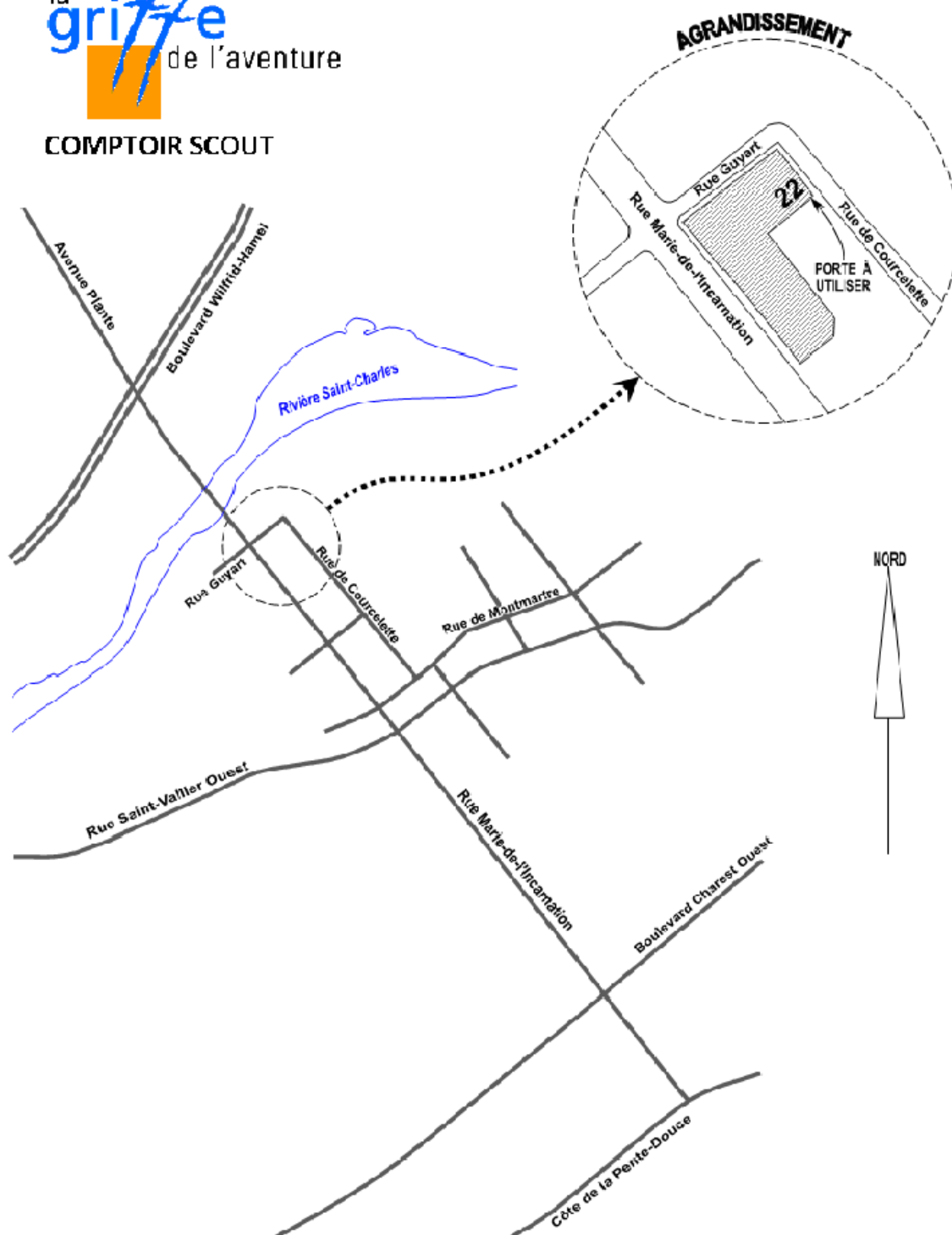
J'ai répondu, je paraphrase; la rétention des jeunes. Et la façon de la solutionner c'est la qualité de l'animation et des services fournis par le scoutisme.

Et pour assurer la qualité, il faut des normes. Et pour que les normes soient respectées, il faut des règles qu'une entité applique. Cette entité là, c'est le district.

Mon travail, c'est de l'aider à remettre les choses en place. Tenez-le pour dit, je serai là à chaque étape pour aider à ce que le district aille toujours plus loin, et je serai là pour tenir tête à tous ceux qui ont d'autres objectifs que cela, qu'ils en soient conscients ou non. Ça me fera toujours plaisir d'en discuter avec ceux qui sont assez honnêtes pour confronter leurs opinions.

Passez un bel été, l'automne sera rempli de nouveaux défis!

Alexandre Ménard
Animateur permanent



Horaires du Magasin

Fermé pour la période estivale

Coordonnées:

22 rue de Courcellette, Québec

G1N4T3

<http://scoutsdequebec.qc.ca>

Tel. : 418-529-8884

Courriel:

alexandre.menard@scoutsdequebec.qc.ca